

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาวใหญ่ อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

๑.จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาวใหญ่ (ข้อมูล ITA ปี ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาวใหญ่ อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา มีค่าคะแนนรวมอยู่ที่ ๖๘.๓๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน คือ ระดับ C มีรายละเอียดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๗๒
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๕๖
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๑๐
๔	การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๕๖
๕	การใช้งบประมาณ	๗๗.๘๑
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๖.๓๘
๗	การใช้อำนาจ	๗๕.๖๘
๘	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๔.๙๒
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๐.๙๓
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐

คะแนนสูงสุด ๙๔.๗๒ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๒๕.๐๐ คะแนน

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาวใหญ่ มีคะแนนรวม ๖๘.๓๖ คะแนน อยู่ในระดับ C มีรายละเอียดดังนี้

๑.ด้าน IIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการมีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๔.๙๒ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกัน ปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจน และวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำ ข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน และยังคงส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๒.ด้าน EIT พบว่า คะแนนของตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๘.๕๖ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องเพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เพิ่มมาตรการการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น และส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๓.ด้าน OIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๒๕ คะแนน ซึ่งในด้านการเปิดเผยข้อมูล แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า

ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒.ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ แบบวัด)

๒.๑การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตั้งตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด) ตามลำดับ ดังนี้

๑.การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.การใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตั้งตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด) ตามลำดับ ดังนี้

๑.คุณภาพการดำเนินงาน

๒.การปรับปรุงการทำงาน

๒.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตั้งตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด) ตามลำดับ ดังนี้

๑.การเปิดเผยข้อมูล

๒.การป้องกันการทุจริต

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การดำเนินการจัดทำมาตรการที่ชัดเจนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกทราบ ๓.การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	ก.พ.-เม.ย.๖๕	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนเม.ย.๒๕๖๕
๒.การใช้งบประมาณ	๑.ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรทราบมากขึ้น ๒.ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	ก.พ.-เม.ย.๖๕	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนเม.ย.๒๕๖๕
๓.คุณภาพการดำเนินงาน	๑.เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ๒.เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓.เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๔.เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๕.ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	ก.พ.-เม.ย.๖๕	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนเม.ย.๒๕๖๕
๔.การเปิดเผยข้อมูล	๑.พัฒนาสื่อหลักในการเปิดเผยข้อมูลให้ครอบคลุมทุกด้านและสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และประชาชนสามารถสื่อสารผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ได้	ก.พ.-เม.ย.๖๕	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนเม.ย.๒๕๖๕